



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน(ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕- เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

นางสาววัชรากุล สติตชัย
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
ตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับหารดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ประกาศแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำเสนอผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสาววัชรากุล สติตชัย
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ความเป็นมาของการประเมิน

๑

๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT

๕

๒. ด้าน EIT

๖

๓. ด้าน OIT

๗-๘

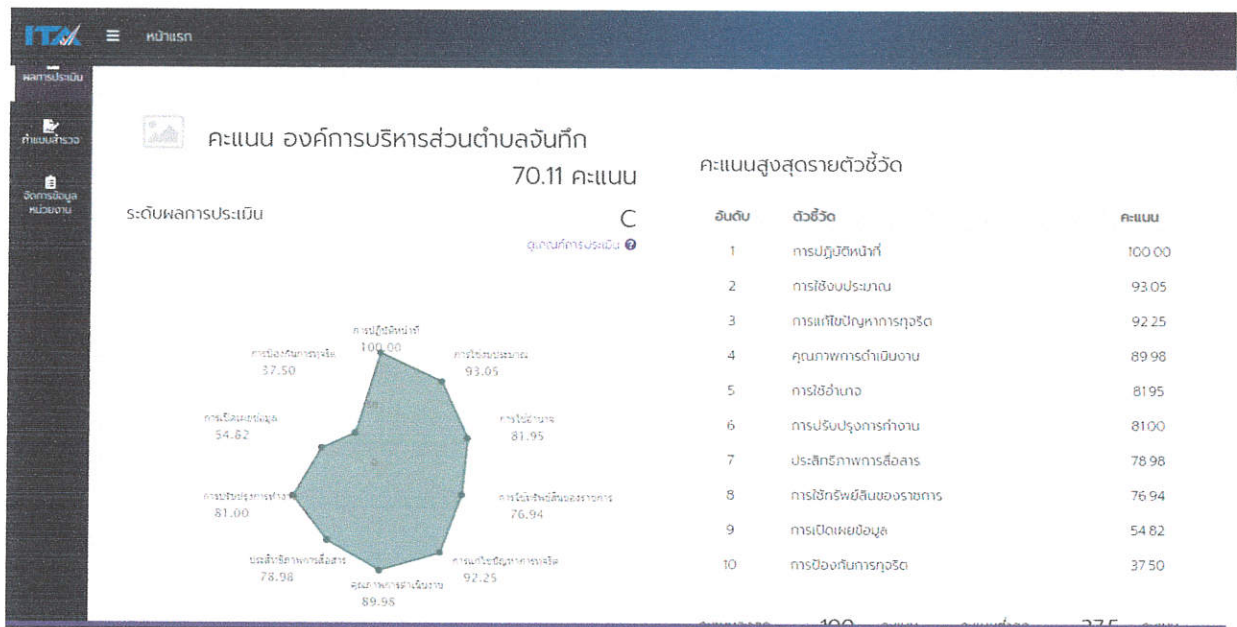
ภาคผนวก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ITV หน้าแรก

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

100

75

50

25

0

แนวโน้ม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ควรเฝ้าระวังพัฒนา แนวทางลดข้อด้อยเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ให้เป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยปีคะแนนอยู่ที่ 71.11 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (INT)

อ.บ.อ. ชันศักดิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ได้ เที่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ เรื่องนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

(20, 121) หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขออภัยรับทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์รับรู้ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก มีคะแนนรวม ๗๐.๑๑ อยู่ในระดับ c มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๐๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๙๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๙๔ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๒๕ คะแนน จากผลคะแนนรวมพบว่า อยู่ในระดับ ดี ควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในเชิงประมาณถัดไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การการปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑ คะแนน จากผลคะแนนรวมพบว่า อยู่ในระดับ ดี ควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในเชิงประมาณถัดไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๖.๑๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๕๔.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๓๗.๕๐ คะแนน มี จากผลคะแนนรวมพบว่า อยู่ในระดับ น้อยมาก ควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในเชิงประมาณถัดไป

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๑.๑๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

อ.บ.ต จันทิก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ตี่เยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

๒๐ ,๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอขืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

อ.บ.ต จันทิก ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

E๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

อ.บ.ต จันทิก ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓, ๙.๔, ๙.๕ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากไม่มีข้อมูลควรชี้แจงว่าไม่มี และควรแนบ URL ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังข้อมูลข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑, ๑๐.๒ หน่วยงานควรตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เช่น ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานควรแนบไฟล์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๓.๐๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๑.๙๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๗๖.๙๔ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๒๕ คะแนน จากผลคะแนนรวมพบว่าอยู่ในระดับ ดี ควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณถัดไป

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ		
๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการบุคลากรภายใน	๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๒. จัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖		๑. กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำหนดผู้รับผิดชอบเมื่อเกิดการสูญหาย หรือเสียหาย และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ			

๒. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑ คะแนน จากผลคะแนนรวมพบว่า อยู่ในระดับ ดี ควรปรับปรุงการดำเนินงานตัวชี้วัดในเชิงประมาณได้ไป

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๒. ตัวชี้วัดที่๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. มาตรการลด ขั้นตอนในการให้บริการ และคู่มือประชาชนเพื่อให้ ข้อมูลในการให้บริการ ๒. เพิ่มช่องทางให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อบต.จันทกจะดำเนินการ ปรับปรุงและเผยแพร่ ช่องทางต่าง ๆ ให้ ประชาชนทราบ ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖		๑. มาตรการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ ๒. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. เพิ่มช่องทางให้ หน่วยงานสามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม กับผู้ใช้บริการได้อย่าง ชัดเจน			

๓. ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๒๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๕๔.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๓๗.๕๐ คะแนน มีจากผลคะแนนรวมพบว่า อยู่ในระดับ น้อยมาก ควรปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้เป็นอย่างมาก
- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ
 - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
 - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน
 - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ
 - แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
 - แสดงผลการจัดตั้งจ้างของหน่วยงาน
 - แสดงสรุปผลการจัดตั้งจ้างของหน่วยงาน
 - แสดงสรุปผลการจัดตั้งจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดตั้งจ้าง
 - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนราชการภายใน โดยครอบคลุมทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตารางแสดงผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดให้เป็นปัจจุบัน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบทุกตัวชี้วัดและนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖		๑. มีการรายงานผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ผู้บริหารทราบ ๒. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. มีการรายงานและประชาสัมพันธ์กิจกรรมลงเว็บไซต์ อบต.ทุกสัปดาห์ /			

ลงชื่อ

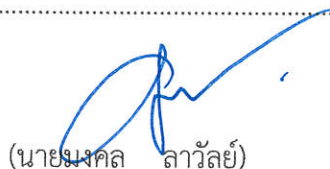


(นางสาววัชรากุล สติชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.จันทิก.....

(ลงชื่อ)



(นายมงคล ลาวัลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

(ลงชื่อ)

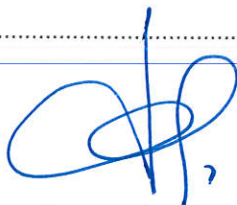


(นางอรพินทร์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

(ลงชื่อ)



(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก