

รายงานผลการจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบลจันทิก ประจำปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.จันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๗๕๑๐๑ /

วันที่

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลสูงสุด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ได้กำหนดให้มีการอบรมโครงการ ฯ ขึ้นเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ตำบลจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการ ฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดทำโครงการ ฯ เพื่อให้นายก อบต. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่านได้ทราบ รายละเอียดปรากฏแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

ลงชื่อ.....

(นายสุทนต์ สอนนิมพลี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

ลงชื่อ.....

(นายมงคล ลาวัลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ



ลงชื่อ.....

(นางอรพินทร์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

- ☐ ทราบ
- ☐ ดำเนินการ
- ☐ ไม่ดำเนินการเนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายสมปอง รอดตุ่น)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

รายงานผล

การจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

วันพุธ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖







โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพเกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน การพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะนอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนากระบวนการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วจะมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ บุคลากร ให้เกิดการและเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจึงจัดโดยอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริการที่ดีตลอดจนการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก จำนวน ๕๐ คน

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
โครงการการพัฒนา ศักยภาพฯ	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	คน	๔๐
	เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจ - ความพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๘๐ %

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ในจำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ ๘๐ %

๕. สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน

๕.๑ ผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๕.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่มีต่องานเพื่อนร่วมงาน หน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และการทำงานร่วมกันในองค์กร

๕.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

โครงการอบรม การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน การพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะนอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนากระบวนการในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแผนที่ตั้งไว้ ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ บุคลากร ให้เกิดการและเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรจึงจัดโดยอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริการที่ดีตลอดจนการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกรได้รับพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภท

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

๖. สถานที่จัดการฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร

๗. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินโครงการอบรม

๖.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑.๒๐x๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๓๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน	เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๐ คน	เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๘๐.- บาท (แปดพันห้าแปดสิบบาทบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง โดยไม่เกินอัตราที่ราชการกำหนด (ตามภาคผนวก ก)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) ตามเกณฑ์ที่กำหนดและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ผู้เสนอ...

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสุหน สอนฉิมพลี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายมงคล ลาวัลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางอรพินทร์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมปอง รอดตุ่น)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖	รายการ	ดำเนินการโดย
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐. น.	ลงทะเบียน/รายงานตัว/ พิธีเปิด	- กล่าวรายงาน (โดย นางอรพินทร์ สุขเกษม รองปลัด อบต.จันทึก) - กล่าวเปิดโครงการฯ (โดย นายสมปอง รอดตุ่น นายกอบต.จันทึก)
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้	- บรรยาย (โดย นายมนู คุณนท ต้องถิ่นอำเภอปากช่อง) - บรรยาย ในหัวข้อเรื่องการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
๑๐.๓๐ - ๑๑.๔๕ น.	บรรยายให้ความรู้	- บรรยาย ในหัวข้อเรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้	- บรรยาย ในหัวข้อเรื่อง การสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้	- บรรยาย ในหัวข้อเรื่อง การสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้/ตอบ ปัญหาข้อซักถาม	- กฎหมายน้ำ / วินัยและการรักษาวินัย / ความผิดทางละเมิด - ตอบข้อซักถามถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
๑๕.๓๐ น.	ปิดการอบรม	

หมายเหตุ.- ๑. แต่งกายใส่เสื้อกีฬา “นครจันทึกคัพ”

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๓. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภาคเช้า ๑๐.๓๐ น. / ภาคบ่าย ๑๔.๓๐ น.

โครงการอบรม การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปี ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นางอรพินทร์ สุขเกษม	รองปลัด อบต.จันทิ		
	สำนักปลัด			
๒	นายมงคล ลาวัลย์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นายสุทน สอนฉิมพลี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๔	นางแสงจันทร์ บัวชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๕	นายยุทธ ฉวีวัฒน์	นิติกร		
๖	จำสืบเอกกันทรกรร ศรีวิชัย	นักจัดการงานทั่วไป		
๗	นางสาวอภิสราภรณ์ พิพัฒน์พงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๘	นางฟ้าประทาน พิลารธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ		
๙	นายณัฐภูมิภพ ดาวเรือง	นักวิชาการเกษตร		
๑๐	สืบเอกไพฑูรย์ เทียนเงิน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๑	นายพิชัย ใจแก้วศิริ	นักทรัพยากรบุคคล		
	กองคลัง			
๑๒	นางสาวพรรณิ มาลา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๓	นางพิมพ์ภา อูปถัมภ์	นักวิชาการกองคลัง		
๑๔	นางจิตตานันท์ มลิทอง	นักวิชาการพัสดุ		
	กองช่าง			
๑๕	นายชัชวาล พุทธิไธสง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๖	นายจักรินทร์ เกสัชชา	นายช่างโยธา		
๑๗	นายไพบูลย์ พิลารธรรม	นายช่างเขียนแบบ		
๑๘	นายทรงวุฒิ ธีระวงษ์	นายช่างไฟฟ้า		
๑๙	นางสาวปาณิสรา สนิมกลาง	เจ้าพนักงานธุรการ		
	กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๒๐	นางสาวติรณา อิศรภักดี	นักวิชาการศึกษา		
	กองสวัสดิการสังคม			
๒๑	ว่าที่ร้อยตรียุทธการ กิตติพงษ์	นักพัฒนาชุมชน		
	กองตรวจสอบภายใน			
๒๒	นางสาววัชรากุล สถิตชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		

ประจำปี ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์

[illegible]

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	นางสาวปาลิมา ปลื้มพวง	พนักงานจ้างเหมา	ปลื้มพวง	
	นายอาทิตย์ทอว์ เลี่ยมจวบ	ท. น	ตจิม	
	นางสาววิภาดา ปลื้มพวง	ท. น	วิภาดา	
	นางสาวอริมา พรหมสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	อริมา	
	นางสาวสุวิมล จันทร์จันทน์	จ้างเหมา		
	นางสาวปัทมาพร ทนชาตรี	จ้างเหมา	ปัทมาพร	
	น.ส. นันทนา พรหม	จ้างเหมา	นันทนา	
	นาย สวัสดิ์ ใจเย็น	"	สวัสดิ์	
	นาย สรอง คุน	"	สรอง	
	นาง นฤดาพร กวซัน	"	นฤดาพร	
	นายประจักษ์ ปากหวาน		ป.	
	นางสาวสุวิมล มณีทอง	นางสาวสุวิมล	สุวิมล	
	ใจเย็น อริมา	ใจเย็น	ใจเย็น	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ที่ ๒๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร นำเอาความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติราชการ และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำปรึกษา และร่วมแก้ไขปัญหาในโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒. คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดการอบรมให้เป็นไปตามกำหนดการด้วยความเรียบร้อยตามที่กำหนดการที่วางไว้

๓. คณะกรรมการประเมินผล

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมิน ประเมินผล สรุปและรายงานผลพร้อมทั้งบันทึกภาพการดำเนินการตามโครงการ

.../ให้ผู้ที่...

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ให้เรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก โทร ๐๔๔ ๗๘๖ ๑๘๗
ที่ นม.๗๕๑๐๑/
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ให้ได้รับความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลสูงสุด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก จึงขออนุมัติจัดทำโครงการการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

(ลงชื่อ).....

(นายสุทนต์ สอนนิมพลี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายมงคล ลาวัลย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

.....

(ลงชื่อ).....

(นางอรพินทร์ สุขเกษม)

รองปลัดอบต.จันทิ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

☐ เห็นชอบ อนุมัติเบิกจ่าย

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ



ที่ นม ๗๑๓๐๑/๕๗๓๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๓๐๑๓๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตขออนุญาตขออนุญาต

เรียน นายอำเภอปากช่อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนากำหนดโครงการ ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน โดยมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก มีผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ จำนวน ๕๐ ประกอบไปด้วยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก จึงขออนุญาตขออนุญาตขออนุญาตบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ราย นายมนุคุขุนทด ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอปากช่อง) เป็นวิทยากรเพื่อดำเนินการบรรยายให้ความรู้ในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก

สำนักปลัด

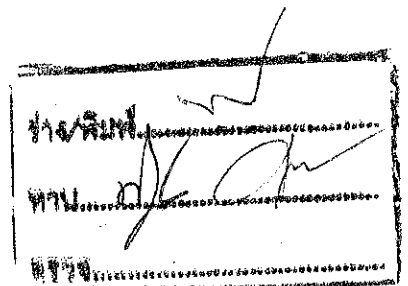
งานบริหารงานบุคคล

โทร.๐ ๔๔๗๕ ๖๑๘๗ ต่อ ๑๓

www.juntuek.go.th

saraban@juntuek.go.th

“ยึดมั่นธรรมภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

เขียนที่... ๒๑ ม. ๒๒ ต. นนทบุรี
อ. ปากช่อง จ. นครราชสีมา

วันที่... ๓... เดือน... พฤษภาคม... พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ ที่ นม ๗๕๑๐๑/..... ลงวันที่... ๓... เดือน... สิงหาคม... ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ ได้ขอความอนุเคราะห์ข้าพเจ้าเป็นวิทยากรตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ นั้น

ข้าพเจ้า ☒ ยินดีเป็นวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดไว้

☐ ไม่สามารถไปเป็นวิทยากรตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นาย... คุณ...)

ตำแหน่ง... นาย... นาย...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก...องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

ที่.../๒๕๖๖...วันที่...มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เรียน คณะผู้บริหาร/ปลัด/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง

ด้วย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ บุคลากร ให้เกิดการเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมโครงการอบรมฯ ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก และขอให้หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการทุกกองแจ้งข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการดังกล่าวต่อไป

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

รับทราบ

๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก.....
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก.....
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก.....
๔. หัวหน้าสำนักปลัด.....
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง.....
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง.....
๗. นักวิชาการศึกษา รท. ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....
๘. หัวหน้า สป.รท.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน.....