



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก**  
**เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา**  
**เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึกมีลักษณะการทำงานให้บริการประชาชน บางครั้งประชาชนประสบปัญหาอุทกภัยหรือวาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาลพนักงานบางตำแหน่งก็ต้องออกช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ และมีสำนักงานตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอปากช่องประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)

(๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๒. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)

(๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการแต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ข) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ค) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ง) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(จ) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ฉ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือเดินทางกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ช) ลาพักผ่อน

(ซ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมผล

(ฌ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

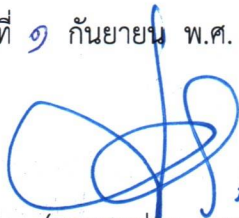
(ญ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฎ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๓. พนักงานส่วนตำบลที่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมปอง รอดต๋น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก