



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศ ฯ เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดในประกาศ ข้อ ๖ และ ๗
รายละเอียดเกณฑ์ทดสอบตลาดเคลื่อนไม่เหมาะสม จึงขอแก้ไขรายละเอียดดังกล่าว เพื่อให้การสรรหาและ
เลือกสรรพนักงานจ้าง ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขออนุมัติแก้ไขประกาศ ฯ ข้อ ๖ และ
ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ที่สอบ

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก โทร ๐ ๔๔๗๕ ๖๑๘๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.juntuek.go.th

๖.๒ วัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

วันที่	เวลา	วิธีการประเมิน
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก	๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถยนต์)
	๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถยนต์)
	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	ทดสอบความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถยนต์) และพนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)

๒. พนักงานจ้างทั่วไป มีเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

วันที่	เวลา	วิธีการประเมิน
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)
	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	ทดสอบความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน สำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)

หมายเหตุ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ สอบ ภาค ก,ข และภาค ค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าสอบได้

๒. พนักงานจ้างทั่วไป สอบภาค ก และภาค ค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าสอบได้

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าเป็นผู้ผ่านการ ประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ภาคผนวก ข.
รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

.....
หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)
- ๑.๑ ความรู้ในงานขับรถยนต์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๑.๒ กฎหมาย กก ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
- ๑.๒.๑ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๑.๒.๒ พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒
- ๑.๒.๓ พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒
- ๑.๒.๔ พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๒๒
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)
- ๒.๑ ทดสอบการขับรถยนต์
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)
- เป็นการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งมีหัวข้อในการทดสอบ ดังนี้
๒. ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพและปฏิภาณไหวพริบ
๓. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
๕. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม
- หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ที่ผ่านการผู้สอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งคนงานทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน)

ทดสอบโดยข้อสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถรอบตัว เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกร ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติ ความสามารถในการใช้ภาษา และความรู้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งมีหัวข้อในการทดสอบ ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพและปฏิภาณไหวพริบ
๒. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย
๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
๔. มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม

หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐