



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจันทก อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย		-	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย			งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย		-	งานการเจ้าหน้าที่
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒,๐๐๐	ส.ค-ก.ย			งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย		-	สำนักปลัด
๖	โครงการประกวดการจัดทำ นวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจาก การพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในการจัด นวัตกรรม ร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการจัดทำ นวัตกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีนวัตกรรมในการปฏิบัติ งาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย			ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับประสิทธิภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒,๐๐๐	ต.ค-ก.ย		-	สำนักปลัด
๘	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ เรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการเรียนรู้ด้วยตนเอง ร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย			ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
 กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีเพื่อดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๙	โครงการประกวดการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้ประกวดการจัดการความรู้ ร้อยละ ๗๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการประกวด การจัดการความรู้ ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค-ก.ย			ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๐	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้ฝึกอบรมจิตอาสาและ คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-มี.ค.			สำนักปลัด
๑๑	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมด้านทุจริต คอร์รัปชัน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-พ.ค.			ตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีดำเนินการ			หน่วยงาน ดำเนินการ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๒	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรร่วมแข่งขันกีฬาร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี ร้อยละ ๑๐๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีสุขภาพ อนามัยที่แข็งแรงในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ม.ค.-มี.ค.			สำนักปลัด
๑๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้ร่วมสัมมนาและศึกษาดู งาน ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ร้อย ละ ๘๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ สามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐	มี.ค.-ก.ค.			สำนักปลัด