



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
เรื่อง นโยบายการปฏิบัติราชการและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
รอบประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 ๒. ให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึกเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แผน และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจต่อระบบบริการ
 ๓. เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและเป้าหมาย
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ มีความสามารถเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
 ๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานผู้ประเมินกำหนด
 ๖. เร่งรัดการช่วยเหลือ การให้บริการบรรเทาปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนตามคำร้องทุกข์ให้ได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น
 ๗. ค้ำครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๘. การพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ให้มีโอกาสที่เท่าเทียมกันเพื่อเพิ่มศักยภาพความสามารถเป็นพลังการสร้างสรรคสังคมที่ดีงาม
 ๙. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านการให้บริการ
 ๑๐. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในองค์กร
 ๑๑. สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมโครงการจิตอาสาทุกคน และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกตอบสนองสังคมและองค์กร ให้มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสาธารณะประโยชน์
 ๑๒. ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- จึงประกาศให้ทราบและนํานโยบายไปสู่การปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวมีลา พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึกมีลักษณะการทำงานให้บริการประชาชน บางครั้งประชาชนประสบปัญหาอุทกภัยหรือวาทภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาลพนักงานบางตำแหน่งก็ต้องออกช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ และมีสำนักงานตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอปากช่องประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้ง ๑ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)
- (๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๒. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)
- (๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการแต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ข) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ค) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ง) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(จ) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ฉ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือเดินทางกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ช) ลาพักผ่อน

(ซ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมผล

(ฅ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

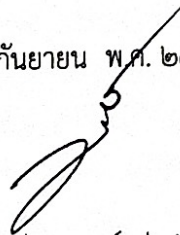
(ญ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฎ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๓. พนักงานส่วนตำบลที่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวมีลา พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์มีลักษณะการทำงานให้บริการประชาชน บางครั้งประชาชนประสบปัญหาทกภัย หรือวาตภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาลพนักงานจ้างก็ต้องออกช่วยเหลือประชาชน และมีสำนักงานตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอปากช่องประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์ จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องไม่ลาปฏิบัติงานส่วนตัวและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๘ ครั้ง (๒๓ วันทำการ) จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓. ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนเฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจ

มีวันลาในแต่ละครั้งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือเดินทางกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาปฏิบัติงานส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวมีลา พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทิพย์