

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้ อบต.จันทึก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต. จันทึก มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.จันทึก ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.จันทึก	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.จันทึก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๕. เพื่ออบต.จันทิก สามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.จันทิก เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่ จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้อบต.จันทิก สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกฎหมายกำหนด			
๒. การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคน ดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ หน่วยงาน		
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑.นางอรพินทร์ สุขเกษม ตำแหน่ง รองปลัด ๒.นายมงคล ลาวัลย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓.นายชัชวาล พุทธิไธสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำปีทุกเดือน	
๕. การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อพัฒนา มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีมีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีวิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Coneptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหาร และปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.จันทิก และ โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ			
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านการงานบุคคล ๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรบริหารส่วนตำบลจันทิก ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม - จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. - การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ