**รายงานผลการดำเนินการ   
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา**

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน   
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก **อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม** | **ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 1.มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม….  โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด…55……คน  คิดเป็นร้อยละ……100…….ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานใน อบต.จันทึก  3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่องค์กรกำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น | 1.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่งคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น  2.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมินITA ปีงบ 68 เพิ่มขึ้น เป็นต้น | สำนักปลัด  อบต.จันทึก | 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2567 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม** | **ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| 2.กิจกรรมสรางความรูความเขาใจกับบุคลากรในหนวยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด…50……คน คิดเป็นร้อยละ……100…….ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้   1.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรูความเขาใจในแตละตัวชี้วัด(IIT)  2.หัวหนาสวนราชการนําไปถายทอดใหแกบุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง | 1.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน  2.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด | คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA | 1 มกราคม - 31 มีนาคม 2567 |

**(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)**

**นักทรัพยากรบุคคล**