



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  
เรื่อง นโยบายการปฏิบัติราชการและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  
รอบประเมินเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  ๒. ให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึกเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แผน และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจต่อระบบบริการ
  ๓. เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการและเป้าหมาย
  ๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ มีความสามารถเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานได้มากขึ้น
  ๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานผู้ประเมินกำหนด
  ๖. เร่งรัดการช่วยเหลือ การให้บริการบรรเทาปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนตามคำร้องทุกข์ให้ได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น
  ๗. คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  ๘. การพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ให้มีโอกาสที่เท่าเทียมกันเพื่อเพิ่มศักยภาพความสามารถเป็นพลังการสร้างสรรคสังคมที่ดีงาม
  ๙. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศในด้านการให้บริการ
  ๑๐. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในองค์กร
  ๑๑. สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมโครงการจิตอาสาทุกคน และส่งเสริมให้มีจิตสำนึกตอบสนองสังคมและองค์กร ให้มีจิตอาสาคอยช่วยเหลืองานสาธารณะประโยชน์
  ๑๒. ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- จึงประกาศให้ทราบและนํานโยบายไปสู่การปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวมีลา พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึกมีลักษณะการทำงานให้บริการประชาชน บางครั้งประชาชนประสบปัญหาอุทกภัยหรือวาทภัย หรือประสบปัญหาภัยแล้งในบางฤดูกาลพนักงานบางตำแหน่งก็ต้องออกช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ และมีสำนักงานตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอปากช่องประมาณ ๑๒ กิโลเมตร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้ง ๑ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)
- (๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๒. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) การลากิจส่วนตัวและการลาป่วยรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ)
- (๒) การมาทำงานสาย ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการแต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ข) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(ค) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ง) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(จ) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ



(ฉ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือเดินทางกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ช) ลาพักผ่อน

(ซ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมผล

(ฅ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

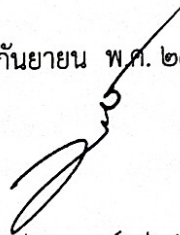
(ญ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฎ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๓. พนักงานส่วนตำบลที่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวมีลา พงษ์สว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก