

รายงานผลการจัดทำโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กรของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผล

การจัดทำโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  
วันพุธ ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**โครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปี ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนคนไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ และการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมทั้งนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้งานโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เพื่อแม่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และร่วมกันแก้ไขปัญหาภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้าร่วมการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติงาน

**๓. เป้าหมาย**

๓.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก จำนวน ๕๐ คน

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
โครงการคุณธรรม จริยธรรมฯ	<b>เชิงปริมาณ</b> - ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	คน	๔๐
	<b>เชิงคุณภาพ</b> - ความรู้ความเข้าใจ - ความพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๘๐ %

#### ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

##### ตัวชี้วัดผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ในจำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน

##### ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ ๘๐ %

#### ๕. สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน

๕.๑ ผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๕.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่มีต่องานเพื่อนร่วมงาน หน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และการทำงานร่วมกันในองค์กร

๕.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน















**โครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปี ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลการสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนคนไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ และการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมทั้งนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้งานโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี และร่วมกันแก้ไขปัญหภายในองค์กร
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้าร่วมการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

**๓. เป้าหมาย**

๓.๑ คณะผู้บริหาร อบต.จันทึก	จำนวน ๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก	จำนวน ๒๒ คน
๓.๓ พนักงานจ้างและผู้ปฏิบัติงานในอบต.จันทึก	จำนวน ๒๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๐ คน

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิกจันทิก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินโครงการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- |                                                                       |                      |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑.๒๐x๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย                    | เป็นเงิน ๔๓๐.- บาท   |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท     | เป็นเงิน ๒,๔๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน    | เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๐ คน               | เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท |
| รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๘๐.- บาท (แปดพันห้าแปดสิบบาทบาทถ้วน) |                      |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง โดยไม่เกินอัตราที่ราชการกำหนด (ตามภาคผนวก ก)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานร่วมกันในองค์กร มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๘.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๘.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่มีต่องานเพื่อนร่วมงาน หน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และการทำงานร่วมกันในองค์กร

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน

#### ๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ % จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรมมีหลักธรรมทาง

พระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

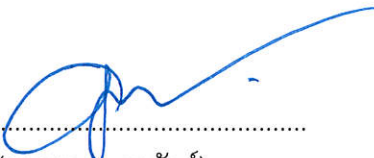
ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสุทน สวณฉิมพลี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายมงคล ลาววัลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางอรพินทร์ สุขเกษม)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมปอง รอดตุ่น)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก โทร ๐๔๔ ๗๘๖ ๑๘๗

ที่ นม.๗๕๑๐๑/

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อเป็นการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร พนักงานองค์กรส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร มีจิตสำนึกรัก องค์กรร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก จึงขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายพิชัย ใจแก้วศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

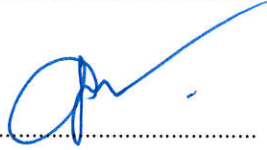
(นายสุทนต์ สอนฉิมพลี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

*-อรพินท์ สุขเกษม*

(ลงชื่อ).....



(นายมงคล ลาวัลย์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

*โศภิตา*

(ลงชื่อ).....

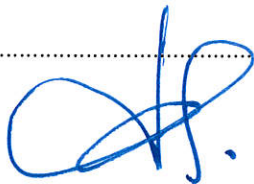


(นางอรพินท์ สุขเกษม)  
รองปลัดอบต.จันทิก รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสมปอง รอดตุ่น)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทิก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
และการทำงานร่วมกันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้จัดทำโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีศีลธรรม คุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข โดยใช้หลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติงานนั้น เอื้อต่อการทำงานและบริการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ดังนี้

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลจันทึก    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลจันทึก | กรรมการ             |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก  | กรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                 | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำปรึกษา และร่วมแก้ไขปัญหาในโครงการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒. คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

- |                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก | ประธานกรรมการ    |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด                | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป      | กรรมการ          |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล                | เลขานุการ        |

มีหน้าที่ จัดการอบรมให้เป็นไปตามกำหนดการด้วยความเรียบร้อยตามที่กำหนดการที่วางไว้

๓. คณะกรรมการประเมินผล

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัด           | รองประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ          |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคล           | เลขานุการ        |

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมิน ประเมินผล สรุปและรายงานผลพร้อมทั้งบันทึกภาพการดำเนินการตามโครงการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ให้เรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก