



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลจันทึก ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานทั่วไป ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการมอบหมายงานอื่นๆ ให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษหากกระทำความผิดวินัย

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานทั่วไป ปฏิบัติตามอย่าง

เคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมปอง รอดตุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก